

华医视界

Hybiome Sight



总第
26
期

01

2021

www.hybiome.com

苏州长光华生物医学工程有限公司 主办

【双月刊】

NEW YEAR

十年砥砺

匠心筑梦

新年伊始

“牛”转乾坤



【公司动态】长光华医 2020 年总结表彰大会圆满召开

【热点聚焦】借助梅里埃全球网络长光华医实现印尼首装机

【春节特刊】留苏过年有感

【团队建设】《新年动员大会》感悟

荣誉



目 录



编委会成员

主 编 钱永娟

副主编 屈 珊

编 委 郑 杰 张娜娜
龚 燕 何春燕
宋 亮

通讯员 顾志浩 徐小伟
王 丽 虞月婷
潘晓雯 吴文斌
彭新春 何 慧
李梅华

设 计 顾 明

2021年02月28日出版

荣 誉

公司动态

十年磨剑 决战今朝——长光华医 2020 年总结表彰大会圆满召开01

高新区方文浜书记走访调研长光华医03

长光华医获得苏州高新区“文明单位”荣誉称号05

新跨越 新起航——长光华医新厂房封顶大吉07

要销售、要利润、冲刺 IPO——2021 年中高层管理研讨会08

热点聚焦

借助生物梅里埃全球网络长光华医实现印尼首装机09

汇聚天下英才，共创美好未来 长光华医“江苏省外国专家工作室”获批11

春节特刊

我们一起过大年12

留苏过年有感13

留苏过年小感15

别样的苏州年16

新人感悟

入职感悟17

在新的平台上勇敢前行18

团队建设

2021 年公司目标和部门口号19

《新年动员大会》感悟21

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索——参加动员大会感想23

速度与激情与长光24

狭路相逢勇者胜25

一个不寻常的 2021 年26

华医讲坛

“手”护心动，让心跳更有力27

学习园地

质量管理体系专业用语29

党工园地

新春祝福 情暖夕阳——长光华医志愿服务队慰问阳山敬老院31

十年磨剑 决战今朝



文/综合部 许彩芳

2021年1月22日下午，苏州长光华生物医学工程有限公司2020年总结表彰大会在江苏省医疗器械产业园会议室如期举行。本次会议由线上、线下同步进行，会议由公司副总经理钱永娟女士主持，公司全体员工400余人参加了本次大会。

首先，公司总经理王皓峰先生回顾往昔和2020年主要工作，肯定了各部门工作成绩。同时提出了2021年重点工作围绕一是产品质量，二是关注客户的满意度，三是重视人才、奖罚分明，四是树立团结进取、斗志昂扬的企业文化。希望全体员工齐心协力，通力合作，去实现公司提出的“要销售，要利润，冲刺IPO”的年度工作目标，面对2021年新的挑战 and 机遇，只争朝夕、不负韶华、继续努力。总结报告的结尾通过一段视频向公司全体员工分享了长光华医新厂区建设过程。

长光华医2020年总结表彰大会圆满召开

随后，党支部、工会分别回顾总结 2020 年党支部及工会的主要工作，展示了党支部和工会组织在企业发展过程中的重要作用，以党建引领建，促进工建、团建各项工作开展，公司先后组织员工开展演讲比赛、摄影大赛、趣味运动会等各项有意义的活动，激发员工积极向上的正能量，进一步加强团队的凝聚力和向心力。

董事长董建华先生讲话，他首先向获奖的员工和先进集体表示祝贺，向奋战在公司各个岗位上辛勤工作的全体员工表示感谢！他表示：2020 年在疫情大考的形势下，全体员工走过不平常的一年，这也为公司“决战 2021 年”奠定了良好的基础。作为生产型企业，公司要以“销售为龙头、以客户为中心，以市场为导向，坚持质量是生命线、法规是高压线”，围绕公司的目标，要求全体员工同心协力、积极配合、脚踏实地、努力拼搏，决战 2021 年、决胜 2022 年，相信我们一定能够创造新的辉煌！

在主持人的带领下，幸运抽奖环节正式拉开帷幕，现场的氛围也被掀起另一波高潮。四等奖、三等奖、二等奖、一等奖、特等奖都随着获奖序号的产生被幸运儿一一带走。

2020 感恩有你！2021 十年磨剑 决战今朝！



高新区方文浜书记走访调研长光华医



文/综合部 屈珊

在新春佳节来临前夕，2月2日上午，苏州高新区党工委书记、虎丘区委书记方文浜及朱溪红、陈明、施国华等一行领导莅临苏州长光华医学生物医学工程有限公司走访调研。

方文浜书记一行领导在公司董事长董建华和总经理王皓峰的陪同下首先参观公司产品展示厅，详细听取了有关公司专利、知识产权、产品性能、技术优势、生产能力以及销售情况的介绍，当来到新厂区规划模型前，方文浜书记了解目前公司新厂区已顺利封顶，详细询问了今后的产能安排。随后，方书记一行领导先后来到了仪器和试剂生产车间，饶有兴致地驻足在车间操作台前听取关于仪器组装的相关介绍，对于公司能够独立自主开发出先进的国产体外诊断产品和目前市场份额递增的良好态势表示赞许。方书记鼓励长光华医要坚持不懈地提高企业自主研发能力，有效结合国内外资源和合作优势，全力拼搏，进一步做强做大！

在接下来的座谈会上，方书记强调此次走访企业目的：一是倾听企业心声，并向长光华医全体员工员工示新春慰问；二是作为政府职能部门要为企业营造更加便利的营商环境，畅通沟通渠道，并表态政府是企业做大做强的强有力的后盾。方书记会上关切询问企业当前是否有困难和问题，需要政府帮助解决并助力和推动企业更快发展。王皓峰总经理向方书记等一行领导介绍公司发展情况，明确 2021 年公司主要围绕“要销售、要利润，冲刺 IPO”目标，带领全体华医人只争朝夕、不负韶华。同时充分利用区域资源，与科技城医院共建实验室，加强在科研方面的强强联合，实现产学研齐头并进。公司董事长董建华首先对方书记一行领导的莅临调研表示由衷的欢迎，同时感谢高新区各级政府对公司十年的鼎力扶持和帮助，公司将不辜负领导的期望，在新的一年里，加快新厂房建设，推进上市步伐。

最后，方书记勉励企业在双方国际化的合作模式中融合、创新、继往开来，希望公司在未来的发展建设中，要保持自主品牌，不断进取，取得更好的成绩，为健康中国作贡献！



长光华医获得 苏州高新区“文明单位”荣誉称号

苏州高新区精神文明建设指导委员会
苏州市虎丘区精神文明建设指导委员会

苏高新文委[2021] 1 号

关于命名苏州高新区 2018—2020 年度
文明单位、文明镇、文明村、文明社区、文
明校园的决定

65. 苏州科技城管理委员会
66. 浙江大学苏州工业技术研究院
67. 山石网科通信技术股份有限公司
68. 苏州长光华生物医学工程有限公司
69. 清华苏州环境创新研究院
70. 苏州科技城锦峰实验幼儿园
71. 苏州科技城彭山实验幼儿园
72. 苏州科技城实验幼儿园

文/ 综合部

多年来，公司坚持把精神文明建设贯穿于生产经营和公司管理的方方面面，结合公司“以人为本”的企业文化，坚持以社会主义核心价值观为引领，深入开展精神文明创建活动，不断提高员工文明素养和单位文明程度，提高产品质量，为地区的经济建设做出贡献。

长光华医的组织建设工作在非公有制经济中可谓是独具匠心。

公司成立了“党支部书记工作室”和“党代表工作室”，落实党建工作责任制，强化党员教育和管理。完成党群服务中心建设，围绕党建工作品牌，开展有效的宣传和教育，党群服务中心已成为宣传的主阵地，党员和群众的精神家园。同时健全了工会、团支部组织，完善工会和团支部的管理，以党建引领企建，促进工建、团建各项工作开展。



公司重视效率，讲求实干，切实将精神文明建设和企业文化建设紧密结合，并落实到日常工作中。

党支部开展主题教育活动，党员政治素养不断得到提高。工会开设各类讲座、丰富员工的精神文化生活；举办《在岗经理管理能力提升》《职场沟通技巧》等培训，提高中层管理干部的能力；开展员工技术职称评定，鼓励员工学习技术、钻研业务。公司先后组织员工开展演讲比赛、摄影大赛、趣味运动会、部门团建等各项有意义的活动，激发员工积极向上的正能量，进一步加强团队的凝聚力和向心力。



长光华医重视精神文明建设，不断加强员工思想品德教育，践行企业主体社会责任。

公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，成立了 100 余人的志愿服务队伍，为阳山敬老院的老人开展送健康、送知识、送欢乐等活动，受到院方和老人们的欢迎。同时，公司积极参与各项慈善活动，两年累计捐款 20 万元。



公司被评为苏州高新区“文明单位”，是对公司各项工作给予的充分肯定和鼓励，我们将以精神文明建设为依托，进一步引领各项工作和谐发展，使公司的综合竞争实力迈上一个新台阶，为健康中国做出积极的贡献！

新跨越 新起航

——长光华医新厂房封顶大吉



文/ 综合部 徐克兵

2021年01月12日09时18分良辰吉时，天朗气清，阳光明媚，苏州长光华医生物医学工程有限公司新建工程工地混凝土泵车的最后顶面混凝土浇筑，迎来了具有特殊意义的时刻，1号生产研发行政主楼，2号仓库及3号综合楼顺利封顶。尽管经历了严重的疫情及项目启动时的困难重重，在公司高层领导及各方的配合协作下，在2020年7月底顺利正式破土动工，从酷热的夏季到严寒的冬季，伴随着可爱可敬的一线施工人员的汗水和艰辛的付出，经历了5个半月的等待，在各方团队良好的协作及政府的大力支持下，这一刻封顶大吉终于到来。

封顶大吉四个大字非常醒目，同时伴随着施工现场的鞭炮齐鸣，相关全体工程人员热烈庆祝这一封顶大吉的时刻，为长光华医新建工程奠定了坚实的基础。

要销售、要利润、冲刺IPO

——2021年中高层管理研讨会



文/ 综合部 董珍

春芽萌生，绿意悄来。如同春天以迅雷不及掩耳之势扑面而来，华医人也在农历新年期间吹响了奋斗的第一声号角，在董事长董建华先生和总经理王皓峰先生的带领下，公司中高层管理团队在大年初五、初六为时一天半的研讨会顺利召开，围绕“要销售、要利润、冲刺IPO”的战略发展目标，各部门负责人认真剖析自身不足，展决心斗志。以务实、勤奋、拼搏的指导思想，结合工作中遇到的实际问题提出了有效解决方案。同时反思自身，拆掉部门间的“篱笆墙”，努力实现跨部门沟通无障碍。

2021年对于公司而言是至关重要的一年，我们奔着上市的目标，在销售利润上要创新高，取得更多的利润。多个新产品的推出也将帮助公司获得更多的市场份额，加之海外市场的进一步开拓以及梅里埃作为控股股东给予的帮助和支持，我们坚信2021年一定会做得更好。

研讨会上，董事长董建华对中高层管理人员提出了三点要求：第一是始终围绕目标想事情做事情；第二是以合理的制度流程保障效率速度的提升；第三锻造个人能力，优化管理水平。简明扼要的三句话饱含了对公司管理层的殷切期望。董总表示，公司的短期目标是“要销售、要利润，冲刺IPO”，中期目标就是要成为中国最好最强的化学发光企业，远期目标就是成为在全球有影响力的一家体外诊断企业，为了人类的健康与幸福贡献我们的力量。

每一位有幸加入长光华医的员工，都能感受到公司无微不至的人文关怀，同时能够亲眼见证公司从无到有，从小到大，并参与公司整体上市过程，作为华医人，我们应该由衷的感到骄傲和自豪！正如总经理王皓峰在会上所提到的“IPO是一个触手可及的目标”，所有华医人一定要齐心协力，向着同一目标冲刺，在各自的工作岗位上认真勤奋踏实做事，提升自我素养，实现人生价值，携手共同努力，公司成功上市的早日到来！

新的一年，祝愿公司更上一层楼，在体外诊断行业继续迸发出更加炫目的光芒！

借助生物梅里埃全球网络



文/国际业务部 周席

2020 年初突如其来的新冠疫情让全国人民原本正常的生活工作一度按下暂停键，而一整年的新冠疫情常态化更是让诸多企业步履维艰。

国外疫情更为迅猛的爆发和持续蔓延，使得长光华医 2020 海外市场拓展之路也是困难重重，但华医人上下一心，坚定前行，努力克服疫情带来的种种困难，并在生物梅里埃总部大力支持及当地团队的密切配合下，通过近一年的筹备，2021 年 1 月，长光华医 AE-180 全自动化学发光免疫系统在印尼市场成功上市。

在和生物梅里埃当地团队配合获得市场准入后，要实现 AE-180 在印尼的成功上市，首要问题是对当地团队进行规范化培训。但由于疫情，我们资深工程师亲赴现场进行实操培训计划受到了重重阻碍，只能一度推迟，最终不得不转为全面线上远程教学。

长光华医实现印尼首装机

立足中国, 全球布局
In China, for the World



自 2020 年 10 月起，国际业务部技术同事开始对印尼工程师进行 AE-180 远程教学。首先，对生物梅里埃印尼 FSE 和 AS 团队进行远程培训；11 月，又对印尼代理商技术服务团队进行了两轮远程技术及产品培训。

经过系统且规范化的培训后，2020 年 12 月，印尼技术服务团队顺利完成在印尼 Yogyakarta 市 RS Panti Rapih Lab 的首次装机及操作培训，并于今年 1 月正式启用。

自 2019 年生物梅里埃成为长光华医控股股东以来，通过梅里埃优质原材料，先进研发技术和完备工艺流程的全程支持，公司正在加快各项技术创新、质量体系和生产工艺等方面的精益求精，产品向着质量国际化迈进。

印尼上市是长光华医借助生物梅里埃成熟完善的国际营销网络，开拓海外市场的崭新开始。未来，长光华医将立足中国，布局亚太，辐射全球。

2021，长光华医蓄势待发，在质量国际化道路上不断精进。2021，疫情形势依然严峻，让我们和衷共济，再攀新高！

汇聚天下英才，共创美好未来 长光华医“江苏省外国专家工作室”获批



文/ 综合部 许彩芳

近日，江苏省科学技术厅公布了 2020 年“江苏省外国专家工作室”名单，我司以 Jean-Marc DUGUA 专家为首申报的外国专家工作室成功入选。

长光华医核心产品，全自动化学发光免疫分析仪以及配套试剂、国内首个获得三类注册证的全自动血型分析仪，两大系列产品以其国内领先的技术，成熟的产品品质已实现中国大陆地区销售全覆盖，并远销海外。多年来，公司瞄准世界先进研发设计水平，积极推动国际合作，大力开展与海内外相关机构的科研协作。

2019 年，公司组建了外国专家工作室，致力于在已有的科研基础上，围绕创新性产品研发、现有产品性能改进、质量管理体系优化等各个方面开展深入研究，以进一步提高公司的技术创新能力和核心竞争力。下一步，我公司将充分发挥外国专家工作室的引领和带动作用，把外国专家工作室建成具有独立研发推广能力的企业技术创新的平台引擎，与生产实践紧密结合，力争在学术创新、产研结合和人才培养等方面实现突破。

我们一起过大年

文/人力资源部 陈娟

为贯彻落实中央、省有关决策部署，多措并举抓紧抓实冬春季疫情防控，统筹推进春节前后疫情防控和经济社会发展工作，鼓励外地职工留苏过年，全力保障企业用工，确保生产持续稳定，实现2021年一季度高质量发展“开门红”。长光华医在做好春节期间疫情防控工作的同时，按照生产经营实际需要，采取发放“留岗大礼包”组织大年夜团圆饭和初一迎新午宴、就近安排文娱活动等措施，以情留人、温暖全体职工特别是独自留苏过节职工。就地过年，情在身边！

2021“留苏过年”职工系列活动开展如下：

1. “我们一起过大年”组织大年夜团圆饭；
2. “我们一起迎新年”初一迎新午宴；
3. “我们一起去活动”发放观影券和景区门票；

迎新午宴上在座的所有人都收到了董事长准备的红包，董事长还带来了其个人珍藏茅台美酒供大家畅饮！

通过公司领导慰问、发放大礼包、积极组织活动等各项支持给予了就地过年员工多样化的保障。华医大家庭其乐融融！就地过年，暖在身边！





留苏过年有感

文/ 研发二部 周慧林

2021年春节有些特殊，公司为留苏过年的只身员工，在年三十和大年初一做了精心的安排。

年三十一起过大年。年三十这天的天气不算好，整天都落着雨。按照之前的既定安排，郑杰经理与陈娟经理将我们接至预定好的餐厅一起吃年夜饭。餐厅的环境很江南，窗外就是小桥流水，伴随着不远处不时升起的绚烂烟花，过年气氛浓厚。待人员陆续到齐落座，用简单的自我介绍打破初始的陌生后，大家就开始其乐融融的享受美酒佳肴，觥筹交错间自然而然变得熟悉。不禁感叹，如不是此次公司的安排，来自不同部门的我们是鲜有机会能同坐一桌相识相谈的，毕竟随着公司的不断发展与壮大，公司各部门的人员也在不断扩增，熟悉而陌生的面孔也随之多了起来。酒足饭后，我们为此次愉快的聚餐合影留念，并人手一份大礼包，顶着夜色，在江南的细雨与漫天烟花中欢乐返回。细雨也许带来丝丝凉意，但在这个别样的年三十，有着来自公司的满满关怀，我们感觉很温暖。

大年初一一起迎新年。早上在人们迎接新年的鞭炮中醒来，正式从鼠年进入牛年。与昨日不同，新年第一天，阳光和煦，微风不燥，气温很是怡人。今日是由屈姐与顾志浩经理将我们接至目的地，一个风景和就餐环境都很优美的地方。室外山林环绕，空气清新，室内开阔明亮。我们没到一会儿，董总和钱副总就到了，大家互道新年好，董事长给每个人都发了红包，很是让人惊喜，因为上一次收到红包还是孩童。大家纷纷与董事长合照并晒出红包，以期让未有此机会的人艳羡一番。董总更是带来了个人珍藏的茅台酒，引得一众惊呼。席间，大家享受美食美酒，分享着自己或家乡过年的趣事，时间不知不觉过得很快，不得不说，董总是个很好的话题制造者和讲述者，讲的小故事都让人听得津津有味，意犹未尽。最后，屈姐还给我们每个人准备了电影票和景区门票，思虑周全的让我们后面几天也有乐可寻。

此次留苏过年，不同的是有人第一次在外过年，有人不是，相同的是被公司的细心安排感动。大年三十本该自家人吃团圆饭的日子，初一更是要忙着拜年等相关事情，公司领导不仅抽出时间陪我们过年，还自行开车负责接送我们，其中，董总更是在大年初一特地从上海开车到苏州来陪我们迎新年，为此付出的时间与心意自是不可用金钱衡量。包括在群组里不时发来关心问候的毛老师和钱副总，为我们提前预定餐厅以及准备礼包、电影票等的同事，都让我们感受到了公司对我们的深切用心与关怀。此次留苏过年，因为有了公司的贴心安排，我们有了一次温暖而特殊的体验！



留苏过年小感

文/研发二部 薛雅坤



“年”对于每一个国人来讲都是重要的节日，许久不见的亲人，齐聚一堂，感受着那份欢乐，是最幸福的期盼。今年是特殊的一年，响应国家“就地过年”的号召，考虑到各方面的因素，我决定留苏过年。也恰恰是这份留下，让我深刻感受到了长光华医大家庭的温暖。

大年三十那天，窗外小雨朦胧，屋内暖意洋洋。丁帘卷雨饶春意，卯酒盈杯祝丰年。来自不同部门的留苏同事齐聚餐桌，把酒言欢，郑经理和陈经理作为气氛担当，时常引起话题令大家捧腹大笑，在一片欢声笑语中大家逐渐熟络，像亲人，似朋友，感觉暖意洋洋。印象最深的是郑经理向我们讲述了他刚到公司初期，在那样艰苦的条件下，他们成功组装了第一台 180 并成功外销。回想之前，感恩；把握现在，奋斗；展望未来，冲刺 IPO！两个多小时的年夜饭时光是快乐有趣的，心里更是温暖的。

早就听说董总和钱总大年初一要和我们一起过年，心里有了几分期许。南方人过年吃汤圆，北方人过年吃饺子，贴心的屈姐都点了。来自天南海北的我们既吃到饺子又吃了汤圆，是南与北的融合，更是心与心的亲近。董总起意，每个人讲述一下自己以往新年里发生的故事。百里不同风，千里不同俗。其实对于我来讲，莫过于大年初一早晨的拜年。第一是给家谱，祈愿前人护佑子孙平安；然后是给父母，感恩父母养育之恩。想想现在这个快节奏的时代，也很少有这样直观的方式去表达了。大家围绕着新年讲述着自己的故事，又听到更多小伙伴的故事，聊着，笑着，欢乐多多。印象最深的还是董总在部队里过年的“杀猪”趣事，令大家捧腹大笑，场面感十足。快乐时光总是短暂的，大家除了收到董总发的红包，还收到了公司发的观影券和景区门票，真切的体会到了华医大家庭的温暖！

接下来的几天就是和亲朋好友的“吃喝玩乐”了。第一次自己在外面过年，也没来得及感受伤感，倒是受到“各界人士”的关爱，感受到满满的爱与温暖。

新年伊始，万象更新。岁月无虞，来日可期。扬帆起航吧！

文/生产二部 张国权

过年，意味着亲人的团聚，尤其是我们工作在外的打工仔，更是期盼着能早日回家团圆，但是今年的春节，由于河北石家庄、黑龙江绥化市等地新冠肺炎疫情的影响，各地纷纷倡导“就地过年”，我工作的城市苏州也不例外。

我作为一名刚来苏州工作不久的员工，为了个人、家人和公司的安全，同时为了不影响自己能第一时间返岗上班，我决定留下来，感受一下江南苏州的年味。苏州市政府出台了各项针对留苏过年的优惠政策，我所在的公司也为我们留苏人员作了精心准备。大年三十，公司特意精心安排了丰盛的年夜饭，综合部经理、人力资源部经理放弃了与家人团聚，陪伴我们一起享用年夜饭。饭桌上，我结识了华医的俊男靓女，我们相互交谈、相互敬酒、相互祝福，沉浸在一片欢声笑语中，年夜饭接近尾声，我们每人还意外地收到了公司准备的精美大礼包，真是太感动了……

在新春佳节的正月初一，部门顾经理带着公司的温暖、带着领导的关怀，特意开车带我们去赶赴一个特别的宴会——“董事长和我们一起迎新年”，得知董事长大年初一特意从上海赶来，并带来珍藏多年的茅台酒，我们再次被感动，感激之情溢于言表。在新春祝福声中，在领红包的欢声笑语中，在和董事长的合影中，我们的盛宴开始了，首先是董事长的新春祝福，接着他起身给在座的各位员工一一斟酒，这也许就是董事长默默的关注，真是润物细无声……

在玉屏客舍的新春晚宴上，在热情洋溢的氛围中，大家一起举杯，一起倾听新年的梦想，一起畅想公司的未来，度过了一个美好而有意义的新年第一天。

虽然今年春节没能和家人团圆多少有些遗憾，但是公司的精心安排弥补了我们心中的遗憾，别样的苏州年，我们真正地感受到公司大家庭的温暖，我要感谢公司职能部门的领导、感谢一起留苏过年的同伴们，特别感谢董总和钱主席，让我们有幸在太湖河畔，在这风景秀丽的江南名城，和华医一家人度过一个开心、温暖、美好的新春佳节。

让我们怀着这份感动和感恩的心，跟随华医一起迈向美好的未来！



别样的苏州年



入职感悟

文/ 研发二部 林佳豪

入职以来在公司各级领导的关怀指导下，在同事们的支持帮助下，按照部门工作计划，立足本职，不忘初心，不断推动自身能力提升，不断增强工作能力，及时完成了各项工作及领导交办任务。

一、夯实理论基础，不断提升职业素质

不登高山，不知天之高也；不临深溪，不知地之厚也。工作期间，我以理论为基，努力学习专业知识，了解行业法规，时刻牢记公司制度。

二、锤炼过硬本领，不断增强业务能力

工作中，我始终秉持“谨言、慎行、善思、勤做”的工作原则，积极主动在各项工作、任务中积累经验，在各种挑战、难题中突破自己，力求高标准、高效率、高质量地完成。

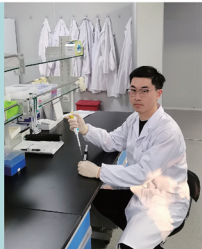
长光华医作为一个现代化医疗科技公司，所需要的员工应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，不能统筹兼顾于研发开展，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，不断提升工作能力和专业范围。

三、立足现在，展望未来

非学无以广才，非志无以成学。加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考核工作的理论依据，结合实际更好的开展工作。

积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。

克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。



文/ 研发一部 梅成

在新的平台上勇敢前行

大家好，我是研发一部的 Mason。“闲云潭影日悠悠，物换星移几度秋”，以前总觉得什么都可以慢慢来，慢慢适应，慢慢努力，慢慢提升。然而，在这次尝试新的平台的时候，蓦然回首，一切似乎依旧，然而自己已不再是那个可以毫无顾忌试错的年纪了。是的我不再是一个可以毫无顾忌往前冲的年纪，我有了新的家庭，有了甜蜜的负担，但是我也不能恍惚地过。面对新的平台，新的伙伴，我可能有面对未知的恐慌，但是，更多的是我对于未来新工作的憧憬，对于以后在新的岗位如何更好的发挥作用，提升能力，做出成绩的细细规划。

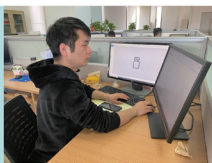
一、菜鸟训练日常

工作了这么长时间，我更加清楚的认识到了，要想更加顺畅和高效的完成目前负责的内容，我要学习的内容还有很多。我现在每天抽时间了解机械、电子的具体接口内容的简单逻辑，避免下次调用时的时候，出现简单的必现 Bug。也在和软件测试组的沟通，详细的了解他们的测试流程和 Bug 处理机制，尽量减少沟通成本，缩短 Bug 的生命周期。同样，我自己也还在学习测试的方式方法，后续的 Future 项目会用到，提前学习，避免临时抱佛脚。

二、静待振翅高飞

我会感叹年龄，但这一点也不会影响我学习。慢慢学习慢慢积累也是一种态度。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。虽不能如“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。”但我也期待直挂云帆济沧海的那一日。

话说回来，对于这个行业来说，我是个新人，菜鸟一只。所以，我很感谢李斌介绍我来到长光，带我来到一个对我来说崭新的舞台。也要感谢伙伴们对我的理解和帮助，感谢大家一直以来默默地支持；经过这近半年的学习，以及平时的练习，我越来越热爱这个行业，更珍惜自己的岗位。“亦余心之所善兮，虽九死其犹未悔”，未来，我会继续保持学习力和专注度，勇敢前行。在此，也衷心的祝愿我司业绩蒸蒸日上，亲爱的伙伴们心想事成。



念念不忘，必有回响！谢谢大家！

2021年公司目标和部门口号

2021 年公司目标：要销售，要利润，冲刺 IPO！

新年伊始，公司即召开全体员工动员誓师大会，明确 2021 年公司的奋斗目标——要销售、要利润、冲刺 IPO。明确了 2021 年这一对公司来说的特殊而关键的年度。以此目标为方向，各部门都在第一时间召开部门会议，凝聚力量，积极响应，制定部门目标。

决战 2021，决胜 2022！

研发一部

要可靠，要好用，打造核心竞争力！

研发二部

要产品，要质量，冲刺IPO！

生产一部

勠力同心，保障质量；务实高效，促进产能！

生产二部

勤勤恳恳，精耕生产；踏踏实实，服务上市！

市场部

细节成就品质，做有温度的发光人！

国际业务部

一往无前，海阔天空！

人力资源部

2021，全力以赴！招人，留人，育人！

销售服务部

把每个月当作12月份来过！

综合部

要服务，要保障，冲刺IPO！

财务部

保预算，争利润，冲刺IPO！

注册部

要注册，保合规，冲刺IPO！

质管部

服务至上，质无止境！

供应部

保障供应，用心服务，勇于担当，持续拼搏！

销售部

狭路相逢勇者胜！

技术服务部

凝人心，树口碑，促增量！

《新年动员大会》感悟

文/ 生产一部 蒋海波

2020 年转眼已逝，在这特殊的年份里，我积极响应公司要求，按时复工，默默无闻的在自己的岗位上为公司添砖加瓦。而 2021 年的第一个工作日，参加了公司的新年动员大会，首先是王总讲话。王总在讲话中总结了 2020 年公司各部门主要取得的成绩，并明确了今年的工作目标“要销售、要利润、冲刺 IPO”。王总指出 2020 年对公司来说是特殊的一年，公司能否成功上市，就在于今年。紧接着董总讲话，讲述了一些公司上市对于每个员工的好处，如何实现目标。对本次大会的一些感悟如下：

我们每位员工如何才能做到在本职岗位上为“要销售、要利润、冲刺 IPO”发挥自己最大能力呢？我作为工程技术组的一员，主要负责 AE240 的工艺转换工作。我觉的应该做好以下几个方面：

一、工作方面：

全身心的投入到工作中，深入掌握仪器的结构和性能，全面把控好工艺中的每一个环节，确保产线装配出来的模块统一化、标准化；主动积极的参与产线故障的分析与处理，保证生产顺利进行。

二、沟通方面：

发生问题或异议时，应该主动积极的去沟通解决，认真耐心的倾听每一位同事的建议，不管是部门内部还是跨部门之间，都应该基于解决问题为前提。沟通是人与人之间，人与群体之间思想和感情的传递和反馈过程，有效的沟通不仅能提高工作效率还能拉近人与人之间的距离。

三、品质方面：

严格把控工艺质量，认真贯彻设计要求，经常去产线实际确认产品装配质量，确认产品严格按照工艺要求执行。经常培训和指导产线员工，使其掌握并理解每一个关键点的重要性。

俗话说的好，“一根筷子易折断，十双筷子牢牢抱成团”。我们在工作中应该拥有“狼性”精神。要做好自己，为自己的当下价值和未来价值全力以赴；要与合作伙伴目标一致，行动一致，相互支持，主要结果顾及到团队大部分成员利益；要做到先舍后得，同享共荣，统一价值，肩负使命，全力以赴。我坚信“众志成城比金坚”，我们一定会实现“超销售、超利润、进入 IPO”。

文/ 研发二部 宋亮

2021 年 1 月 4 日，新年上班的第一天，被假期后遗症所累，大多数人感觉有些疲惫。通常节后第一天是调整状态的一天，但今天不太一样。

公司领导选择在新年第一天组织动员大会，就预示着这一天的特殊、这一年的不同。过去无论好与坏都是过去式，除了总结一番，什么也留不住，现在和未来才是最值得期待的地方。制定目标，完成目标，当新的一年成为过去式，留下的总结才能给予努力最好的反馈。此次动员大会就是制定目标，赋予期望，让公司和员工都充满力量。

当公司领导喊出“要销售、要利润、冲刺 IPO”的时候，所有人都因这铿锵有力的口号而精神一振，疲惫一扫而空，随之而来的是无穷无尽的活力。新的目标绝不是缥缈的假大空，而是肉眼可见的现实站点，只是它离我们还有些距离，需要努力的跑一跑才能到达。

销售和利润是为了冲刺 IPO，但 IPO 不是长光华医的终点，它只是到达终极目标必须经过的一个站点，每个华医人都知道我们的愿景是致力于人类的健康和幸福，为临床医学提供准确而高效的诊断设备和检测系统，成为值得信赖的医疗产品供应商。

长光华医全体员工是一个整体，为了完成目标，大家需要团结一致，共同努力。作为研发二部的一员，我也在思考，在公司前进的时候，我们试剂研发部门的人能做些什么。

试剂研发决定着产品的质量，而产品质量又严重影响着口碑和销量。所以我们要认清自己的职责，以更高的标准要求自己，加倍努力，提高效率，从产品出发，提升产品质量，增加客户满意度。

奔跑吧，朝着目标的方向！撸起袖子吧，当挥汗如雨，就能看到前方美丽的风景！

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索 ——参加动员大会感想

文/ 综合部 孙影善

2021年1月4日，新年伊始第一个工作日，第一时间，公司在产业园310会议室召开了全体员工动员大会，这是一个及时而又准时的大会，作为一名公司普通员工有幸参加并聆听了总经理的工作报告，董事长的讲话精神，感触颇深！

2020年是极不平凡的一年，发生了太多令人意想不到的事情，仿佛我们经历了一个世纪的苦难和洗礼，有恐慌、有坚定、有感动、有愤怒、有惊喜、有失落……很多时候都恨不得今年早点过去，而每当经历了种种困难时候回过头来再想想，我们会对自己有一个全新的认知，让我们会更加的去珍惜当下，感恩当下。我们常说的一句话叫做不经历风雨怎能见彩虹，无论是做什么事情都不会一帆风顺的，越是艰难越能激发人的斗志，正如我们这次大会上的标语所说“要销售、要利润、冲刺IPO。”这句话不是要靠董事长、或者总经理一个人来实现的，要靠公司全体同事来共同实现，共同努力奋斗。公司是一个大家庭，是一个集体，离开谁都不完整，因此不要轻视自己的工作岗位，不要认为自己是一名后勤保障员工，公司的发展、销售业绩与我无关紧要，对于公司来说我们都是一颗不可或缺的螺丝钉，尤其像我们这样的制造业有千百颗的螺丝钉，每一颗虽小，但都是不可或缺的。往往看似细小的工作，而成就了我们大家的大事业！

不经历风雨，怎能见彩虹！通过这次大会领导的讲话和这次发生的疫情启示着我，无论在工作中还是生活中都应正视挫折，直面困难，也唯有解决问题，战胜困难！同样，在长光华医这个大家庭里，在公司管理层的正确领导下，加上每一家公司同事的共同努力奋斗，长光华医的明天一定会更美好！

速度与激情与长光

文/市场部 魏学源

2021 的开端，是一次振奋人心，具有号召力的誓师大会，是一个目标明确，全员参与的动员大会，“要销售、要利润、冲刺 IPO”，这是我们五年计划中今年的短期目标，是需要我们所有员工的共同努力，共同奋斗才能实现的一个目标。

大会上王皓峰总经理的激励让我们对公司未来的发展充满信心，来到公司一年半的时间，我看到了公司成长的艰辛，也看到了来之不易的成绩，去年的疫情对很多企业都造成了很大的影响，可我们面对这么大的困难都挺了过来，以后更会越来越好。也正像大会上王总所说的，公司的进步与每一位员工密不可分，把公司利益放在首位，我也默默的为自己加油打气，我虽然只是公司的一颗小螺钉，毫不起眼，但我明白，我不可以松懈，要和大家一起完成我们的共同既定目标。每个人都是公司不可或缺的一部分，每一位同事都承担着我们新一年上升的希望。

会后紧急召开的部门会议，让我加深了对新一年工作的认识，这次的会议与以往不同，是我转来市场部和大家第一次正式的见面。初来乍到，我对很多工作内容了解不透彻，面对新的挑战，部门会议上贺总监为我们指明了方向，让我明白了市场部的主要职责与新一年的工作重点。分配了每个人重点负责的项目，各阶段需完成的任务，截止的时间点，及相互合作的点，发挥每个人的长项，弥补部门的短板，一步一个脚印，携手共同进步。回顾往年成绩并展望未来，有一张图令我映像深刻，三辆赛车，我们处在末尾，但时机完美，我们处在弯道，要实现弯道超车，决战 2021，决胜 2022。我坚信 我们能实现，因为公司在 2021 年有自己的优势项目——全球首家第二代 Brahms PCT 拳头产品问世，还有吡啶酯检测速度更快的全自动·化学发光免疫分析仪取得注册证。这 2 个产品能给公司带来质的飞跃。这是个需要拼搏的一年，需要我们用脑，用手，用眼睛，思考，动手，观察，共同成长。

今年的任务至关重要，因为我们有必须要实现的目标。这两天也听到了一个好消息，公司的新厂房顺利封顶，记得在刚来公司的时候有幸参与董总与新员工的见面会，那时董总就说过，我们的新厂房很快便会建成，我们就快有属于自己的新家了，这一天来得好快。听到这个消息，我看到了更加辉煌的未来，有幸能加入长光华医这个大家庭，和公司共同成长。新的一年，为实现 IPO，我们一起加速。



狭路相逢勇者胜

文/ 销售二部 黄凯

流年似水，岁月如梭，决战 2021 年时候到了。“君不见黄河之水天上来，奔流到海不复回，君不见高堂明镜悲白发，朝如青丝暮成雪。”是的，时间正如风驰电掣的战车正载着我们奔赴狂猛混乱的战场，在战场上只有拼杀，没有逃逸，战场造就猛士，同样，也考验着懦夫。

行百里者半九十，冲刺 IPO，最后的几步才是最关键最艰难的。我们必须要有深刻清醒的认识：市场竞争异常惨烈，到最后一刻都充满着变数，谁大意和松懈一下，谁将落后。因此，我们全体同仁必须一鼓作气、乘势追击。我们不能有一丝迟疑！我们不能有片刻懈怠！我们不能有半点闪失！我们必须胜利！

“沧海横流，方显英雄本色”，狭路相逢勇者胜，此时不搏更待何时？人生总是在竞争中不断超越，生命总是在拼搏中熠熠闪光。既然我们选择了，我们就没有理由退缩。战鼓已经擂响，已经到了为理想奋力一搏的关键时刻！让我们倍加珍惜手中的每一个机会，走好脚下的每一步路；调动起全部的智慧，凝聚起全部的热情，全身心地努力拼搏。让我们以高昂的斗志，百倍的信心，坚定的意志，高超的技巧，以优异的成绩，向公司交一份满意的答卷。让我们火热的力量，在这最重要的 2021 年闪耀出最绚丽的光彩！

成绩是苦根上长出来的甜果，我们要用勤奋的力量推动脚下的阶梯，勇往直前！勇者的意义——“纵然是敌众我寡，纵然是身陷重围，但是，我们敢于亮剑。一句话，狭路相逢勇者胜，剑锋所指，所向披靡！”

让我们众志成城，决战 2021，决胜 2022！

一个不寻常的2021年

文/ 研发一部 李梅华

在2021年1月4日，公司召开了《新年动员大会》，会议开始总经理对过去的一年进行了总结，以及谈到了对未来的展望。接着便是董事长明确了今年的工作目标“要销售、要利润、冲刺IPO”。在此次会议中，作为一名入职不久的新员工，充分了解了公司的一个整体的运营状况，并且明确了明年的重点工作任务。

今年对于长光华医的我们，注定是一个不寻常的一年，在稳步向前的基础上，我们还要迈出一个大步伐。今年充满了挑战，但是我相信，长光华医是一个不畏艰难险阻，迎难而上的大家庭。因为我们足够团结，正所谓“众人拾柴火焰高”！当然，我们也要不断的进取，正如习近平主席在2021年的新年贺词中提到的“征途漫漫，惟有奋斗。我们还要继续奋斗，勇往直前，创造更加灿烂的辉煌。”

此次印象最深的是董事长说的，今年的工作目标是和每个人息息相关的，并不只是单单一个团队的事情。会议结束后，作为一名文职人员，我也在反思着能做些什么来贡献自己的一份力量。

新年动员大会结束后不久，为了更好的贯彻动员大会的精神，我们研发一部召开了一次部门会议。会议开始，部门经理围绕了今年公司的工作目标，明确了本部门的工作任务。同时，为了具体贯彻落实情况，我们在会上喊出了“要可靠、要好用、打造核心竞争力”的口号。围绕这个口号，大家积极的谈论了自己的想法。包括提出“部门流程需要改进，项目要具有计划性，增强大家的主动性”、“工程师需要增强自信心，在工作中要深虑考虑”、“大家要更多去产线接触以及学习”等等。同时，还有人说，研发一部是一个很“稳”的部门，有实力，有能力，一步一个脚印。最后，部门经理提到了对部门的一些期望，期望我们能“加强跨技术，跨部门间的配合，多承担和多包容；提升工作的质量以及加强自我提升；多学习，多总结同时要避免低级错误”。

在长光华医，我看到了大家的拼搏奋斗，看到了大家的斗志昂扬，看到了大家的“只争朝夕不负韶华”。所以，在这样一个优秀环境中，我们怎么可能会不成功！

打造核心竞争力

“手”护心动，让心跳更有力

文/市场部 黄少兰

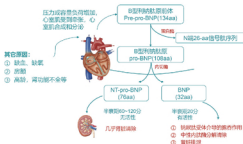
心衰现状不容乐观

我国 2012~2015 年心衰调查最新数据显示，我国 ≥ 35 岁居民中，加权后心衰患病率为 1.3%，大约 1370 万人患心衰，同 2000 年调查结果比较增长了 44%。人口老龄化和高血压、糖尿病、冠心病等慢性疾病并喷式爆发将导致心衰患病率持续上升。急性心衰的预后差，住院死亡率显著下降，但反复住院率仍达到 50%，5 年死亡率超过 60%，生存率甚至低于某些恶性肿瘤。

NT-proBNP 和 BNP 的同与不同

相同点

NT-proBNP 和 BNP 均是因为心室肌受到牵拉刺激合成和分泌。NT-proBNP 和 BNP 排除和诊断急性心衰的临床价值基本一致。但相关循证医学证据结果显示 NT-proBNP 排除急性心衰的安全性高于 BNP（阴性预测值 98% vs 90%）。



不同点

NT-proBNP 半衰期更长、诊断早期心衰更灵敏、体外稳定性更好、个体变异更小、昼夜节律及肥胖影响小、样本采集更便利以及不受重组 BNP 和 ARNI（血管紧张素受体脑啡肽酶抑制剂）药物的影响。

影响因素	NT-proBNP	BNP
半衰期	120分钟	20分钟
稳定性	好(72h)	差(2~4h)
生物活性	无	会活性降解
个体变异	小	大
昼夜变化和体位影响	小	大
样本采集	肝素血/血清	EDTA血浆 全血 只能塑料试管
检测标准化程度	高	一般
肥胖影响	小	大
rhBNP和ARNI类药物影响	无/小	有
清除	肾脏	中性肽酶内切酶利钠肽受体 清除肾脏

备注：rhBNP：重组 BNP，即奈西利肽；ARNI：血管紧张素受体脑啡肽酶抑制剂

NT-proBNP是心衰理想标志物

利钠肽是最经典、临床应用最广泛，也是为数不多的临床推荐级别均为 I-II 级的标志物。NT-proBNP 作为理想的心衰标志物，临床应用包括心衰的预防和筛查、心衰的排除、心衰的诊断和鉴别诊断、心衰病情严重程度评估、指导心衰的治疗和预后评估。



长光华医NT-proBNP性能优异

长光华医 NT-proBNP 线性宽，精密度高，变异小。在 18.23-33120pg/ml 之间线性偏差 <7%，重复性 CV 和日间 CV 均小雨 4%，总 CV<7%。

样品	平均值	重复性CV	日间CV	总CV
CAL1	207.71	2.8%	3.5%	4.6%
CAL2	5506.81	1.1%	0%	2.8%
CAL3	997.99	1.1%	1.7%	2.9%
FD1	341.26	1.2%	0.9%	3.1%
FD2	5978.24	1.9%	0%	3.5%
QC1	197.61	3.8%	0%	6.5%
QC2	906.28	2.5%	0%	4.2%
QC3	4203.87	2.4%	0%	3.3%

质量管理体系专业用语

文/ 朱振荣

您是否有这样的困扰？那就是在工作中经常听到一些质量管理体系术语，比如“QMS”，“CAPA”，“PFMEA”，“IQ/OQ/PQ”，“UDI”；听得却一头雾水，却不知为何？

您是否有那样一种困扰？针对一件事情，大家说到的术语却时常不一样，比如“抱怨/投诉/反馈”，“验证/确认”，“设计验证/设计确认”；却不知道哪个是正确的？

质量管理体系专业术语来自各个标准和法规，由于医疗器械是有关生命健康的重要行业，各主要发达国家和发展中国家，甚至一些国际组织都高度关注医疗器械行业，制定了许多法规、标准、指南文件；其中应用比较广泛，接受度比较高的有 GB/T19000 (ISO 9000)，YY/T0287 (ISO 13485)，YY/T0316 (ISO 14971)，GHTF 指南，FDA 的法规等等。

而且随着行业的发展和认知的提升，术语的解释和内涵也会发生一定的变化。值得关注的是，不同的标准之间，就同一个术语的含义有时也有不同的解释。比如关于“投诉”、“环境”、“风险”等，在 GB/T19000 (ISO 9000) 和 YY/T0287 (ISO 13485) 中就有不同的解释。我司为医疗器械设计、制造企业，首先必须参考 YY/T0287 (ISO 13485) 的术语定义。

让我们花点时间，学习一些质量管理体系专业用语。开启一段术语之旅，听懂其他人在说什么，并能用正确的术语表达，顺利沟通。让我们现在就开始吧！

CAPA (Corrective Action and Preventive Action) 纠正和预防措施 —— GB/T19000 (ISO 9000)

纠正 (Correction): 为消除已发现的不合格所采取的措施。

纠正措施 (Corrective Action): 为消除不合格的原因并防止再发生所采取的措施。

预防措施 (Preventive Action): 为消除潜在的不合格或其他潜在不希望情况的原因所采取的措施。

长久以来，“CAPA”，“纠正”，“纠正措施”，“预防措施”都是非常混淆的概念和定义。CAPA，是“纠正和预防措施”的统称。纠正，即就事论事的消除不合格本身的措施。比如：对于不合格品的返工。

纠正措施，即消除不合格发生的原因的措施。比如：由于设备老化导致产品不合格后，对设备进行维修，以及对设备的维保项目、频率进行修正。

预防措施，即消除潜在不合格发生的原因的措施。比如：对新购入的设备进行验证，确定工作的参数，并且对设备建立操作规程，维保规程，对操作人员进行培训，对设备定期再验证等。

纠正措施是否有效？组织只有通过一段时间或者一定数量的案例才能评估出纠正措施是否有效，是否消除了不合格发生的原因。同时，只有真正彻底的从多维度进行分析，才能找到问题的症结所在。常用的分析方法包括鱼骨图分析法（Fish Bone）和 5W 法。只有纠正措施的有效，才能保证组织的不合格越来越少，持续改进。纠正预防措施可以被理解为一个组织的免疫系统，免疫系统的缺失会导致组织无法得到自我提升，从而停滞不前。

PFMEA (Process Failure Mode and Effects Analysis) 过程失效模式和效应分析 —— YY/T0316 (ISO 14971)

失效模式和效应分析 (FMEA) 是系统地判定和评价单一故障模式后果的技术。它是使用提问“如果……，会发生什么？”的一种归纳技术。部件分析每次分析一个部件，因而通常着眼于一个单一故障条件。以“自底向上”模式进行，即随着程序进入到下一个更高的功能系统层次。

FMEA 是一种最早出现在航空制造业领域内的管理工具，现被汽车行业、医疗行业等重要民生领域广泛接纳和使用。

FMEA 不仅限于分析部件设计的失效 (DFMEA)，也可包括部件在制造和装配过程中的失效 (PFMEA)，以及最终使用者对产品的使用或误用造成的失效 (AFMEA)。FMEA 可以被延伸到将单个部件失效模式，将其发生概率和可检测性，以及后果的严重程度整合为一个研究项目来进行研究，找出解决方案，逐个解决。

医疗器械质量管理体系要求 ISO 13485:2016 的 7.1 章节中，提出组织应当按照 ISO 14971 的规范进行医疗器械的风险管理，而 FMEA 作为 ISO 14971 中列明的一种风险分析方法被医疗器械设计、生产企业广泛使用。

举例 FMEA 分析表：

ID	风险分析					风险评估		风险控制			支撑性证据	剩余风险			风险收益比	是否产生新风险			
	问题来自	潜在失效模式	潜在失效后果	不良后果	可能的原因	严重程度	发生频次	总分	是否可接受	设计控制		保护措施	有关安全信息	严重程度			发生频次	总分	是否可接受
G22	使用者	检验结果错误	无	错误延迟	电池没电	1	3	3	不可接受	低电量时出现“E1”警告	无	在产品说明书第八章关于常见问题的解答中描述此警告的含义	产品说明书	1	1	1	接受	收益>风险	无

新春祝福

情暖夕阳



文/ 综合部 郑杰

在新春佳节来临之际，2月5日，苏州长光华医志愿者服务队第五分队代表在公司领导的带领下，冒着毛毛细雨，给阳山敬老院的120余位老人们送上新年的慰问和新春的祝福，赠送公司志愿者小伙伴自己设计的新年贺卡和精致、可口的糕点礼盒，提前给老人们拜年，同时为老人们送去了满满的新春祝福，祝愿他们新春快乐、身体健康、吉祥如意！

由于疫情原因，志愿者们不能和老人进行面对面的交流，但是隔离不会隔离我们对老人的爱心，不会终止我们对老同志的思念之情，我们将通过院方领导转交贺卡和慰问品，同时传递我们真诚的情和爱。希望通过我们的活动，给老人们带来温暖和快乐。



—长光华医志愿服务队慰问阳山敬老院

在院方的特殊安排下，公司副总经理、工会主席钱永娟女士和志愿服务队的代表，在落实了严格的疫情防控措施后，特意探望了 95 岁高龄的王蕴芳老奶奶，在进入王奶奶房间的一刹那，看到她欣喜的眼神和手足无措的表情，瞬间让我们更加坚定了志愿服务活动的意义。在与王奶奶的细语交谈中，她仍然清晰的记得志愿服务队公司的名字——长光华医，公司董事长的名字——董建华，当老人知道是董事长特意安排我们去看望她，同时捎去她心仪的特殊礼物时，老人的脸上洋溢着幸福的笑容。

考虑疫情的原因，我们依依不舍的告别了老人，离开了阳山养老院，虽然时间短暂，但是我们的祝福会一直延续，期待春暖花开时，让我们再次相聚！



华医人放眼世界，展望未来！

SUZHOU HYBIOME BIOMEDICAL ENGINEERING CO., LTD



苏州长光华生物医学工程有限公司

SUZHOU HYBIOME BIOMEDICAL ENGINEERING CO., LTD

地址：苏州高新区德峰路8号4号楼

Tel: 0512-6689 5930

Email: hybiome@hybiome.com www.hybiome.com

